

STATUT

KLUBU DZIECIĘCEGO „MALI EUROPEJCZYCY”

ul. Mikołaja Kopernika 22

Łódź, dnia 02.10.2023 r.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy Statut określa zasady funkcjonowania, cele i zadania placówki, której pełna nazwa brzmi: Klub dziecięcy „Mali Europejczycy”, zwanej w dalszej treści także „Klubem”.
2. Organem prowadzącym Klub jest Centrum Edukacyjne Discovery Marta Cielecka, Damian Łyko Spółka Cywilna, ul. Mikołaja Kopernika 22, 90-503 Łódź, NIP 7272870227, REGON 525690805
3. Klub wpisany jest do rejestru żłobków i klubów dziecięcych prowadzonego przez Prezydenta Miasta Łodzi.

§ 2

1. Klub działa na podstawie:
 - a) Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U.2013.1457 t.j.), zwanej dalej „Ustawą”;
 - b) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2011 r. w sprawie zakresu programów szkoleń dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, wolontariusza oraz dziennego opiekuna (Dz. U. 2011 nr 69, poz. 368);
 - c) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej dnia 10 lipca 2014 r. w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełniać lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy (Dz. U. 2014.925);
- a) niniejszego Statutu i Regulaminu klubu, zwanym dalej „Regulaminem klubu”;
- b) regulaminów wewnętrznych;
- c) innych przepisów szczególnych

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania Klubu oraz sposób ich realizacji

§ 3

1. Celem działania Klubu jest sprawowanie opieki nad dziećmi w wieku od pierwszego roku życia. Opieka może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym – 4 rok życia.

1. Celem klubu jest:

- a) wspomaganie dzieci w rozwijaniu uzdolnień oraz kształtowanie czynności intelektualnych potrzebnych im w codziennych sytuacjach i w dalszej edukacji;
- b) budowanie systemu wartości, w tym wychowywanie dzieci tak, żeby lepiej orientowały się w tym, co jest dobre, a co złe;
- c) kształtowanie u dzieci odporności emocjonalnej koniecznej w nowych i trudnych sytuacjach, w tym także do łagodnego znoszenia stresów i porażek;
- d) rozwijanie u dzieci umiejętności społecznych, które są niezbędne w poprawnych relacjach z dziećmi i dorosłymi;
- e) stwarzanie warunków sprzyjających wspólnej i zgodnej zabawie oraz nauce dzieci o zróżnicowanych możliwościach fizycznych i intelektualnych;
- f) troska o zdrowie dzieci i ich sprawność fizyczną;
- g) zachęcanie do uczestnictwa w zabawach i grach sportowych;
- h) budowanie dziecięcej wiedzy o świecie społecznym, przyrodniczym i technicznym oraz rozwijanie umiejętności prezentowania swoich przemyśleń w sposób zrozumiały dla innych;
- i) wprowadzenie dzieci w świat wartości estetycznych i rozwijanie umiejętności wypowiedzenia się poprzez muzykę, małe formy teatralne oraz sztuki plastyczne;
- j) kształtowanie u dzieci poczucia przynależności społecznej (do rodziny, grupy rówieśniczej i wspólnoty narodowej) oraz postawy patriotycznej;
- k) zapewnienie dzieciom lepszych szans edukacyjnych poprzez wspieranie ich ciekawości, aktywności i samodzielności, a także kształtowanie tych wiadomości i umiejętności, które są ważne w edukacji szkolnej.

2. Klub współdziała z rodzicami (prawnymi opiekunami) pełniąc wobec nich funkcję doradczą i wspierającą działania wychowawcze:

- a) pomaga w rozpoznawaniu możliwości rozwojowych dziecka i podjęciu wczesnej interwencji specjalistycznej;
- b) informuje na bieżąco o postępach dziecka, jego zachowaniu i rozwoju;
- c) uzgadnia wspólnie z rodzicami (prawnymi opiekunami) kierunki i zakres zadań realizowanych w żłobku.

3. Klub wspomaga i ukierunkowuje rozwój dziecka zgodnie z jego wrodzonym potencjałem i możliwościami rozwojowymi w relacjach ze środowiskiem społeczno-kulturowym i przyrodniczym.

4. Zakres i sposób wykonywania zadań opiekuńczych Klubu:

- a) w czasie pobytu dziecka w Klubie oraz w trakcie zajęć poza obiektem, opiekę nad dzieckiem sprawuje właściwy personel Klubu, który spełnia wymagania określone w Ustawie;

- b) jeden opiekun może sprawować opiekę nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci;
- c) w okresie wakacyjnym, a także w przypadku dużej absencji dzieci lub absencji chorobowej opiekun, dopuszczalne jest tworzenie innego składu grup przy zachowaniu zgodności z przepisami Ustawy.

§ 5

1. Klub realizuje cele i zadania wynikające z przepisów Ustawy, w szczególności:

- a) kształtowanie umiejętności społecznych dzieci: porozumiewanie się z dorosłymi i dziećmi, zgodne funkcjonowanie w zabawie i w sytuacjach zadaniowych;
- b) kształtowanie czynności samoobsługowych, nawyków higienicznych i kulturalnych, wdrażanie dzieci do utrzymywania ładu i porządku;
- c) wspomaganie rozwoju mowy dzieci;
- d) wspieranie dzieci w rozwijaniu czynności intelektualnych, które stosują w poznawaniu i rozumieniu siebie i swojego otoczenia;
- e) troska o stan zdrowia i prawidłowy rozwój fizyczny dzieci przez zapewnianie im opieki;
- f) wyrabianie nawyków higieny życia codziennego oraz prowadzenie zajęć ogólnorozwojowych;
- g) wspomaganie indywidualnego rozwoju i wczesną edukację dziecka, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności;
- h) kształtuje postawy społeczne i patriotyczne;
- i) zapewnia opiekę, wychowanie w atmosferze akceptacji i bezpieczeństwa,
- j) wdrażanie dzieci do dbałości o bezpieczeństwo własne oraz innych;
- k) wychowanie przez sztukę – dziecko widzem i aktorem;
- l) wychowanie przez sztukę – muzyka i śpiew, pląsy i taniec;
- m) wychowanie przez sztukę – różne formy plastyczne;
- n) wspomaganie rozwoju umysłowego dzieci poprzez zabawy konstrukcyjne, budzenie zainteresowań technicznych;
- o) pomaganie dzieciom w rozumieniu istoty zjawisk atmosferycznych i w unikaniu zagrożeń;
- p) wychowanie dla poszanowania roślin i zwierząt;
- q) wspomaganie rozwoju intelektualnego dzieci wraz z edukacją matematyczną;
- r) rozwija wyobraźnię i wrażliwość estetyczną dzieci,

§ 6

3. Klub zaspakajając potrzeby dziecka kieruje się w szczególności:

- a) dobrem dziecka;
- b) potrzebą wyrównywania deficytów rozwojowych;

- c) koniecznością wspierania rozwoju dziecka poprzez umożliwienie kształcenia, rozwój zainteresowań i indywidualizowanie oddziaływań wychowawczych.

RODZIAŁ V.

Organy klubu i jego organizacja

§ 7

1. Klubem kieruje Dyrektor, który jest przełożonym wszystkich pracowników Klubu.
2. W Klubie zatrudnia się opiekunów-wychowawców.
3. Do obowiązków Dyrektora Klubu w szczególności należy:
 - a) kierowanie działalnością Klubu i wykonywanie zadań statutowych;
 - b) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania Klubu;
 - c) reprezentowanie Klubu na zewnątrz;
 - d) zapewnienie bezpieczeństwa i opieki wychowawczo-edukacyjnej dzieci;
 - e) prawidłowe gospodarowanie mieniem;
 - f) opracowanie regulaminu organizacyjnego klubu oraz zapewnienie prawidłowej jego realizacji
 - g) wykonywanie innych zadań wynikających z odrębnych przepisów.
4. Do kompetencji opiekunów należy:
 - a) planowanie i organizowanie pracy opiekuńczo – dydaktyczno – wychowawczej,
 - b) podejmowanie uchwał w sprawie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, o ile nie powodują one skutków finansowych;
 - c) wydawanie opinii na prośbę dyrektora;
 - d) opiniowanie przydziału wychowawcom dodatkowych czynności oraz stałych prac i zajęć w ramach wynagrodzenia zasadniczego.
4. Opiekunowie mają prawo do:
 - a) doksztalcenia i doskonalenia zawodowego;
 - b) ochrony zdrowia;
 - c) korzystania z literatury, pomocy dydaktycznych dostępnych w placówce;
 - d) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej ze strony dyrektora, zespołu wychowawców, wyspecjalizowanych poradni i instytucji;
 - e) tworzenia i realizacji własnych programów, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa oświatowego.
5. Opiekunowie są zobowiązani do zachowania tajemnicy we wszystkich sprawach, które mogłyby naruszyć dobro osobiste dziecka, jego rodziców, opiekunów i innych pracowników klubu oraz dbałości o wysoką jakość pracy.

6. Organy klubu współdziałają ze sobą wzajemnie wymieniając informacje. Mają możliwość swobodnego działania i podejmowania decyzji w ramach swoich kompetencji określonych w przepisach prawa i statucie klubu.
7. W Klubie mogą być także zatrudnieni pracownicy administracji oraz obsługi.
8. Dyrektor i pracownicy Klubu powinni posiadać kwalifikacje odpowiednie do zajmowanych stanowisk i pełnionych funkcji, określone w odrębnych przepisach.

§ 8

1. Klub funkcjonuje przez cały rok od poniedziałku do piątku, z wyjątkiem przerw ustalonych przez organ prowadzący i dni ustawowo wolnych od pracy.
2. W razie konieczności wykonania niezbędnych remontów, modernizacji lub konserwacji pomieszczeń lub terenu klubu, przewiduje się możliwość dwutygodniowej przerwy w okresie wakacji.
3. W przypadkach podyktowanych wystąpieniem awarii, brakiem technologicznych możliwości zakończenia prac remontowych lub wymaganym okresem karencji materiałów budowlanych czy środków chemicznych niezbędnych do przeprowadzenia wymaganych prac remontowych, dopuszcza się możliwość przedłużenia przerwy w funkcjonowaniu placówki.

§ 9

1. Klub może współpracować z innymi instytucjami oświatowymi w Polsce i za granicą takimi jak: przedszkola, uczelnie wyższe, dając możliwość wymiany doświadczeń zawodowych oraz tworząc bazę ćwiczeniową dla studentów kierunków pedagogicznych oraz uwzględniając wolontariat jako formę praktyk pedagogicznych.
2. Klub może współpracować z innymi instytucjami lokalnymi w celu organizowania działań mających na celu integrację lokalnej społeczności i promocję placówki.
3. Placówka zapewnia dzieciom zapisanym do klubu możliwość uczestnictwa w płatnych zajęciach dodatkowych, w trakcie pobytu dziecka w klubie, zgodnie z oczekiwaniami i deklaracjami rodziców.
4. Ofertę zajęć dodatkowych, czas ich trwania oraz tygodniowy plan zajęć ustala i przedstawia do wiadomości rodziców dyrektor.
5. Placówka może rozszerzać ofertę usług opiekuńczych, edukacyjnych, wychowawczych i rekreacyjnych w zależności od potrzeb środowiska i możliwości organizacyjnych i bazowych placówki.
6. Klub może współpracować z innymi usługowymi placówkami kulturalno-oświatowymi w celu realizacji bogatej gamy dodatkowych form edukacyjno-kulturalnych.

7. Realizacja dodatkowej oferty opiekuńczej, edukacyjnej, wychowawczej i rekreacyjnej dla dzieci i ich rodziców może być organizowana w czasie pracy klubu, a także w dni wolne od pracy, według zapotrzebowania środowiska lokalnego i możliwości organizacyjnych klubu.
8. Dzieci mają wszystkie prawa wynikające z Konwencji Praw Dziecka, a w szczególności mają prawo do: właściwie zorganizowanego procesu opiekuńczo-wychowawczego, uwzględniającego zasady higieny pracy umysłowej, akceptacji takim, jakimi są, ochrony przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej lub zaniedbania ze strony dorosłych, poszanowania godności i własności osobistej, indywidualnego procesu i własnego tempa rozwoju, zabawy i wyboru towarzyszy zabawy, aktywnego kształtowania kontaktów społecznych i otrzymania w tym pomocy, życzliwego i podmiotowego traktowania w procesie dydaktycznym i wychowawczym, różnorodnego, bogatego w bodźce i poddającego się procesom twórczym otoczenia, pomocy i ochrony przy pokonywaniu przeżyć związanych z przykrymi i dotkliwymi zdarzeniami.

ROZDZIAŁ VI

Rodzice (prawni opiekunowie) i wychowankowie klubu

§ 10

1. Rodzice / prawni opiekunowie i wychowawcy współdziałają ze sobą w celu skutecznego oddziaływania edukacyjnego i wychowawczego na dziecko oraz określania drogi jego indywidualnego rozwoju.
2. Formy współdziałania to:
 - a) zebrania grupowe;
 - b) kontakty indywidualne z dyrektorem i wychowawcami;
 - c) zajęcia otwarte;
 - d) spotkania ze specjalistami np. psycholog, pedagog, lekarz itp.;
 - e) imprezy i uroczystości klubowe połączone z prezentacją umiejętności artystycznych dzieci;
 - f) warsztaty dla rodziców;
 - g) pisemne informacje o rozwoju dziecka w formie listów i opinii;
 - h) spotkania integracyjne, festyny;
 - i) inne formy stosowane w pedagogice.
3. Rodzice / prawni opiekunowie mają prawo do:
 - a) wychowywania swoich dzieci w duchu tolerancji i zrozumienia dla innych, bez dyskryminacji wynikającej z koloru skóry, rasy, narodowości, wyznania, płci oraz pozycji społecznej czy materialnej;

- b) uzyskiwania od wychowawcy rzetelnej informacji na temat rozwoju swojego dziecka, postępów edukacyjnych, wychowawczych, prezentowanych postaw społecznych;
 - d) wyrażania i przekazywania dyrektorowi opinii na temat pracy klubu;
 - e) wyrażania opinii na temat programów realizowanych przez klub oraz realizacji nowych rozwiązań pedagogicznych w pracy z dziećmi (innowacje pedagogiczne);
 - f) uzyskiwania od wychowawców porad i wskazówek odnośnie przyczyn trudności wychowawczych i sposobów udzielania dziecku wsparcia;
 - g) otrzymywania pomocy pedagogicznej, psychologicznej oraz innej, zgodnej z ich potrzebami w miarę możliwości klubu;
 - h) wzbogacania ceremoniału i zwyczajów klubu w oparciu o tradycje środowiska i regionu;
 - i) udziału we wspólnych spotkaniach z okazji uroczystości klubowych, imprez, wycieczek, spacerów i innych;
 - j) zgłaszania dyrektorowi i realizacji za jego zgodą własnych pomysłów związanych z zagospodarowaniem, aranżacją wnętrza i otoczenia klubu;
 - k) wyrażania opinii na temat żywienia, wypoczynku, organizacji zabaw i zajęć oraz ich poziomu;
 - l) zgłaszania dyrektorowi własnych propozycji zajęć dodatkowych oraz dodatkowej oferty opiekuńczej, edukacyjnej, wychowawczej i rekreacyjnej klubu;
4. Rodzice / prawni opiekunowie mają obowiązek:
- a) przestrzegać postanowień niniejszego statutu;
 - b) ściśle współpracować z wychowawcą prowadzącym grupę w celu ujednoczenia oddziaływań wychowawczych i ustalania drogi indywidualnego rozwoju;
 - c) przyprowadzać i odbierać dziecko z placówki w godzinach jej funkcjonowania osobiście lub przez pisemnie upoważnioną osobę, zapewniającą dziecku pełne bezpieczeństwo;
 - d) przyprowadzać do klubu wyłącznie dzieci zdrowe, jak również przedstawiać na prośbę dyrektora lub wychowawcy, zaświadczenie lekarskie potwierdzające, iż dziecko jest zdrowe i może uczęszczać do żłobka, w przypadkach wzbudzających u pracowników placówki podejrzenia o występującej chorobie dziecka np. utrzymujący się kaszel, katar, wysypka, biegunka, stan podgorączkowy, ogólne złe samopoczucie psychofizyczne i inne oraz po nieobecności spowodowanej chorobą trwającej ponad pięć dni;
 - e) informować o przyczynach nieobecności dziecka w klubie oraz niezwłocznie zawiadamiać o zatruciach pokarmowych i chorobach zakaźnych, a także zgłaszać wychowawcy niedyspozycje dziecka zarówno fizyczne jak i psychiczne;
 - f) uczestniczyć w zebraniach i innych formach współdziałania klubu i rodziny dziecka, mających na celu właściwy przepływ informacji oraz wypracowanie wspólnych działań edukacyjnych i wychowawczych;

- g) na bieżąco informować wychowawcę o zmianach adresu zamieszkania i telefonu kontaktowego;
- h) śledzić na bieżąco informacje umieszczone na tablicy ogłoszeń, aplikacji e-lizak;
- i) terminowo uiszczać odpłatność za pobyt dziecka w klubie i wybrane zajęcia dodatkowe zgodnie z umową cywilno-prawną zawartą z dyrektorem;
- j) respektować uchwały zespołu wychowawców;
- k) zaopatrzyć dziecko w odpowiednie ubranie i obuwie umożliwiające dziecku komfort i bezpieczeństwo w trakcie zabawy i nauki, codzienny pobyt na świeżym powietrzu, niezależnie od warunków pogodowych, oraz przebranie dziecka w razie „problemów fizjologicznych”;
- l) odbierać dziecko w godzinach funkcjonowania placówki lub ponosić koszty pobytu dziecka w placówce po godzinach funkcjonowania, w wysokości ustalonej przez dyrektora, dotyczącej dodatkowej oferty opiekuńczej placówki;
- m) z szacunkiem odnosić się do wszystkich pracowników żłobka.

§ 11

1. W Klubie nie wolno stosować wobec dziecka żadnych zabiegów lekarskich bez zgody rodziców/opiekunów prawnych, poza nagłymi przypadkami bezpośrednio ratującymi życie dziecka. W Klubie nie podaje się dzieciom leków.

§ 12

1. Rodzice są zobowiązani do ponoszenia opłat za pobyt dziecka w Klubie. Każde dziecko korzystające z usług Klubu powinno być przyprowadzane i odbierane przez rodziców/prawnych opiekunów dziecka lub przez osobę przez nich pisemnie upoważnioną zapewniającą dziecku pełne bezpieczeństwo.

§ 13

1. Dziecko może być skreślone z listy wychowanków przez Dyrektora Klubu w szczególności, gdy:
 - a) rodzice zataili informacje o stanie zdrowia psychicznego lub fizycznego dziecka mające wpływ na prawidłowy proces dydaktyczno-wychowawczy i bezpieczeństwo innych dzieci;
 - b) rodzice nie wywiązują się z obowiązku terminowego regulowania obowiązujących w placówce opłat;
 - c) nastąpił brak współpracy pomiędzy rodzicami / prawnymi opiekunami a wychowawcami w kwestii rozwiązywania problemów powstałych w procesie edukacji i wychowania dziecka,
 - d) dziecko zagraża zdrowiu i bezpieczeństwu innych dzieci;
 - e) umowa o świadczenie usług opieki uległa rozwiązaniu lub wygasła.
2. W przypadku podjęcia przez dyrektora decyzji o skreśleniu dziecka z listy wychowanków, nie obowiązuje termin wynikający z umowy cywilno-prawnej.

ROZDZIAŁ V

Opłaty

§ 14

1. Miesięczna opłata stała oraz dzienna opłata za wyżywienie oraz jednorazowa opłata wpisowa została określona w umowie cywilno-prawnej z rodzicami lub prawnymi opiekunami dziecka.
2. W przypadku nieobecności dziecka w Klubie rodzice nie mogą żądać zwrotu całości lub części miesięcznej opłaty stałej.
3. Rodzice nie mogą żądać zwrotu całości lub części jednorazowej opłaty wpisowej.
4. W przypadku nieobecności dziecka w Klubie, po uprzednim telefonicznym lub przez aplikację e-lizak zgłoszeniu do Dyrektora Klubu lub opiekuna grupy do godz. 7:00 w danym dniu, opłata za dzienne wyżywienie dziecka nie zostanie naliczona. W przypadku braku informacji w powyższym trybie przyjmuje się na potrzeby obliczenia wysokości opłaty za wyżywienie, iż dziecko było obecne w tym dniu w Klubie.
5. Opłata za dzienne wyżywienie za dany miesiąc płatna jest do 5-tego dnia następnego miesiąca i stanowi iloczyn ilości dni w danym miesiącu, w którym dziecko uczęszczało do Klubu (z zastrzeżeniem § 14 ust. 5 powyżej).
6. Klub nie zapewnia środków higienicznych (np. pieluchy, mokre chusteczki), które Rodzic zobowiązany jest zapewnić we własnym zakresie.
7. W przypadku odebrania Dziecka z Klubu po godzinie 17:00 Rodzic zobowiązany jest do uiszczenia opłaty za dodatkową opiekę, za każdą rozpoczętą godzinę po godzinie 17:00.

ROZDZIAŁ VI

Rekrutacja

§ 15

1. Kwalifikacji do Klubu podlegają dzieci, które w miesiącu rozpoczęcia uczęszczania do Klubu ukończą pierwszy rok życia.
2. Rekrutacja do Klubu ma charakter ciągły, co oznacza, że złożenie karty zgłoszeniowej może nastąpić przez cały rok.
3. W momencie przyjęcia zgłoszenia jest ono umieszczane na jednej z list rezerwowych, prowadzonych odrębnie dla każdej z kategorii osób, o której mowa w § 16 ust. 1 oraz dla osób nie mieszczących się w żadnej z poniższych grup preferencyjnych.
4. Przyjęcie dziecka do klubu następuje na podstawie umowy cywilno-prawnej o świadczenie usług, zawartej pomiędzy stronami, tj. rodzicami (prawnymi opiekunami) lub jednym z rodziców dziecka (opiekunem prawnym), a Dyrektorem Klubu.

§ 16

1. Warunkiem udziału w rekrutacji jest dostarczenie wypełnionej karty zgłoszenia.
2. W przypadku zwolnienia się miejsca w Klubie w trakcie trwania roku szkolnego przyjmowana jest kolejna osoba z listy rezerwowej, według kolejności zgłoszeń.
3. Postanowienia Statutu dotyczące rekrutacji nie mogą stanowić podstawy roszczeń osób trzecich wobec osoby prowadzącej Klub.

PODSUMOWANIE

1. Akty i decyzje dotyczące działalności Klubu wydawane przez Dyrektora Klubu nie mogą być sprzeczne z postanowieniami Statutu.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.
3. Niniejszy statut wchodzi w życie z dniem 02.10.2023 r.

Zatwierdzam:

.....